



# ÓRGÃO OFICIAL ELETRÔNICO

## MUNICÍPIO DE IMBAÚ - PR

De acordo com a Lei Municipal nº 520 /2015

Quarta-feira, 28 de maio de 2025.

Ano VII Edição nº 02199

Pág. 4

### ATOS DO PODER EXECUTIVO



## CÂMARA MUNICIPAL DE IMBAÚ

Estado do Paraná

#### MESA DIRETORA

Alex Sandro Oliveira – Presidente  
Rosivaldo Machado – Vice-presidente  
Sandra Dias Prestes – 1ª secretária  
José Rocha Teixeira – 2º secretário

#### VEREADORES

Fabiana de Lara  
Maria Rosely Antunes Betim  
Maristela Pelissaro  
Renilda Aparecida Betim Teixeira  
Valdir Aparecido da Luz



#### PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA CÂMARA MUNICIPAL DE IMBAÚ PARA O QUADRIÊNIO 2025-2028

- **Missão**

Legislar e fiscalizar com responsabilidade e proximidade, promovendo políticas públicas que incentivem o desenvolvimento sustentável e assegurem a qualidade de vida da população imbauense.

- **Visão**

Ser reconhecida como uma Câmara Municipal inovadora e participativa, que valoriza a identidade cultural de Imbaú, impulsiona o progresso econômico e social e fortalece a democracia através do diálogo constante com a comunidade.



Rua Francisco Siqueira Kortz, 473  
São Cristóvão – CEP 84.250-000



(42) 3278-1232



[www.imbau.pr.leg.br](http://www.imbau.pr.leg.br)  
[imbau@imbau.pr.leg.br](mailto:imbau@imbau.pr.leg.br)



# ÓRGÃO OFICIAL ELETRÔNICO

## MUNICÍPIO DE IMBAÚ - PR

De acordo com a Lei Municipal nº 520 /2015

Quarta-feira, 28 de maio de 2025.

Ano VII Edição nº 02199

Pág. 5

### ATOS DO PODER EXECUTIVO



## CÂMARA MUNICIPAL DE IMBAÚ

Estado do Paraná

#### • Valores:

**Compromisso com a comunidade:** Atuar sempre em benefício dos cidadãos, ouvindo suas necessidades e representando seus interesses com dedicação.

**Transparência:** Manter uma gestão aberta e acessível, facilitando o acompanhamento das ações legislativas pela população.

**Sustentabilidade:** Promover iniciativas que equilibrem o desenvolvimento econômico com a preservação ambiental, especialmente considerando a importância da indústria, comércio, agropecuária e hortifrutigranjeiros na região.

**Valorização cultural:** Preservar e incentivar as tradições e manifestações culturais e religiosas que compõem a identidade de Imbaú.

**Inovação:** Busca constante por melhorias nos processos legislativos e administrativos, adotando tecnologias e práticas que aproximem a Câmara dos cidadãos.

**Ética e responsabilidade:** Conduzir todas as ações com integridade, respeitando os princípios legais e morais que regem a administração pública.

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

O Planejamento Estratégico da Câmara Municipal de Imbaú para o quadriênio 2025–2028 está estruturado em quatro eixos fundamentais: qualificação de pessoal, aprimoramento da infraestrutura, fortalecimento da comunicação institucional e modernização dos processos internos.

Esses pilares orientarão as ações da Câmara no quadriênio para promover uma gestão mais eficiente, transparente e alinhada às expectativas da sociedade. Ao investir no desenvolvimento de seus servidores, na melhoria das condições físicas e patrimoniais, na comunicação eficaz com a população e na inovação administrativa, a Câmara reafirma seu compromisso com a excelência no serviço público e com o fortalecimento da democracia local.

Essas diretrizes estão em consonância com a missão de legislar e fiscalizar com responsabilidade e proximidade, a visão de ser reconhecida como uma instituição inovadora e participativa, e os valores que norteiam sua atuação institucional.



Rua Francisco Siqueira Kortz, 473  
São Cristóvão – CEP 84.250-000



(42) 3278-1232



www.imbau.pr.leg.br  
imbau@imbau.pr.leg.br





# ÓRGÃO OFICIAL ELETRÔNICO

## MUNICÍPIO DE IMBAÚ - PR

De acordo com a Lei Municipal nº 520 /2015

Quarta-feira, 28 de maio de 2025.

Ano VII Edição nº 02199

Pág. 6

### ATOS DO PODER EXECUTIVO



## CÂMARA MUNICIPAL DE IMBAÚ

Estado do Paraná

| PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA CÂMARA MUNICIPAL DE IMBAÚ – 2025-2028 |   |   |           |
|---|---|---|-----------|
| OBJETO  | AÇÕES   | METAS   | PRAZO     |
| Qualificação de pessoal   | Implementar programas de capacitação contínua         | Desenvolver e oferecer treinamentos regulares para vereadores e servidores, visando aprimorar competências técnicas e comportamentais alinhadas às necessidades institucionais.                                     | 2025-2028 |
|   | Criar um Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) | Elaborar PDIs para os servidores, identificando meios de crescimento profissional e áreas de melhoria, incentivando o auto-desenvolvimento para a excelência na prestação dos serviços públicos.                    | 2025-2026 |
| Estrutura física, veículos e Imobilizado                          | Realizar diagnóstico da infraestrutura atual          | Avaliar as condições das instalações físicas, veículos e demais bens patrimoniais para identificar necessidades de manutenção, substituição ou modernização.  | 2025-2026 |
|   | Desenvolver um plano de manutenção preventiva         | Estabelecer rotinas de manutenção preventiva para prolongar a vida útil dos ativos, reduzir custos com reparos emergenciais e garantir a segurança dos usuários.  | 2025-2028 |
|   | Investir em sustentabilidade e acessibilidade         | Implementar melhorias que promovam a eficiência energética, como a instalação de lâmpadas inteligentes para economia de energia elétrica, além de adequações que assegurem a acessibilidade para todos os cidadãos. | 2025-2028 |
| Comunicação interna e externa                                     | Criar um plano de comunicação institucional           | Desenvolver estratégias para aprimorar a comunicação com o público interno e externo, utilizando canais adequados para disseminar informações de forma clara e eficaz.  | 2025-2028 |
|   | Fortalecer a presença digital                         | Atualizar e manter ativos os canais digitais da Câmara, como site e redes sociais, garantindo a transparência das ações legislativas e facilitando o acesso às informações pela população.                          | 2025-2028 |
| Inovação e melhoria dos processos                                 | Promover a cultura de feedback interno                | Estabelecer mecanismos que incentivem a troca de informações e opiniões entre os colaboradores, visando melhorar o ambiente de trabalho e a eficiência organizacional.  | 2025-2026 |
|   | Mapear e otimizar processos internos                  | Identificar e analisar os processos existentes para eliminar redundâncias, reduzir burocracias e implementar melhorias que aumentem a eficiência operacional.   | 2025-2026 |
|   | Adotar tecnologias de gestão                          | Implementar sistemas e ferramentas tecnológicas que automatizem tarefas rotineiras, melhorem o controle de informações e apoiem a tomada de decisões estratégicas.  | 2025-2028 |
|   | Estimular a cultura de inovação                       | Fomentar um ambiente organizacional que valorize ideias inovadoras, incentivando os colaboradores a propor soluções criativas para os desafios institucionais.  | 2025-2028 |

Rua Francisco Siqueira Kortz, 473  
São Cristóvão - CEP 84.250-000

(42) 3278-1232

www.imbau.pr.leg.br  
imbau@imbau.pr.leg.br



# ÓRGÃO OFICIAL ELETRÔNICO

## MUNICÍPIO DE IMBAÚ - PR

De acordo com a Lei Municipal nº 520 /2015

Quarta-feira, 28 de maio de 2025.

Ano VII Edição nº 02199 | Pág. 7

### ATOS DO PODER EXECUTIVO



## CÂMARA MUNICIPAL DE IMBAÚ

Estado do Paraná

Imbaú, 28 de Maio de 2025.

ALEX SANDRO DE  
OLIVEIRA:035472439  
80

Assinado de forma digital por ALEX  
SANDRO DE OLIVEIRA:03547243980  
Dados: 2025.05.28 09:28:10 -03'00'

Vereador ALEX SANDRO DE OLIVEIRA  
Presidente da Câmara



Rua Francisco Siqueira Kortz, 473  
São Cristóvão - CEP 84.250-000



(42) 3278-1232



[www.imbau.pr.leg.br](http://www.imbau.pr.leg.br)  
[imbau@imbau.pr.leg.br](mailto:imbau@imbau.pr.leg.br)